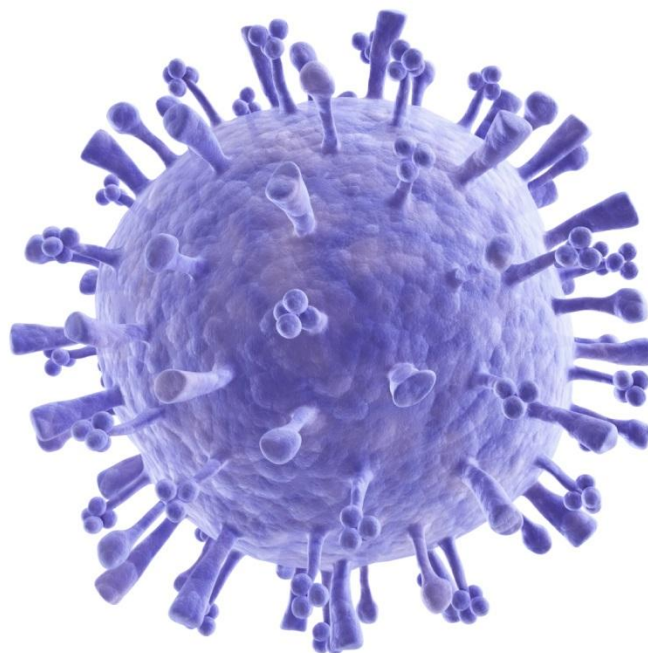


«Что нужно знать работодателю в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации.»

Спикеры: Хрипунова Мария Александровна (г. Калуга) – консультант по правовым вопросам Линии консультирования.

Представитель Государственной инспекции труда в Калужской области



1. Обязанности работодателя:

- *контроль здоровья работника: измеряем температуру по закону;*
- *как правильно оформить отстранение от работы;*
- *прочие обязанности (Постановление от 18.03.2020 №7).*

2. Самоизоляция: алгоритм действий работодателя и обязанности работника.

3. Режим работы:

- *как изменить режим работы сотрудников;*
- *как быть с командировками;*
- *перевод на дистанционный труд.*

4. На что ещё может повлиять эпидемия:

- *отпуска работников;*
- *что делать с иностранными работниками;*
- *что делать, если работа связана с непосредственным контактом с людьми;*
- *электронные больничные.*



Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206
«Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»



Указ не распространяется на работников (п. 2 Указа Президента РФ от 25.03.2020 N 206):

- непрерывно действующих организаций;
- медицинских и аптечных организаций;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
- организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.



Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239

"О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"



Постановление Правительства Калужской области от 06.04.2020 N 271
"О реализации на территории Калужской области подпункта "ж"
пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 N 239
"О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического
благополучия населения на территории Российской Федерации в связи
с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"
(вместе с "Перечнем основных видов деятельности юридических лиц в
соответствии с Общероссийским классификатором видов
экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)")



Обязанности работодателя

№ п/п	Класс <u>ОКВЭД</u>	Наименование вида деятельности
1	<u>08</u>	Добыча прочих полезных ископаемых
2	<u>11</u>	Производство напитков
3	<u>17</u>	Производство бумаги и бумажных изделий
4	<u>19</u>	Производство кокса и нефтепродуктов
5	<u>20</u>	Производство химических веществ и химических продуктов
6	<u>21</u>	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях
7	<u>22</u>	Производство резиновых и пластмассовых изделий
8	<u>23</u>	Производство прочей неметаллической минеральной продукции
9	<u>24</u>	Производство металлургическое
10	<u>25</u>	Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования
11	<u>26</u>	Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
12	<u>27</u>	Производство электрического оборудования
13	<u>28</u>	Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки
14	<u>29</u>	Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов
15	<u>30</u>	Производство прочих транспортных средств и оборудования



<Письмо> Роспотребнадзора от 10.03.2020 N 02/3853-2020-27
"О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"
(вместе с "Рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников")



Работодателям рекомендуется обеспечить:

- при входе работников в организацию (предприятие) - возможность обработки рук кожными антисептиками;
- контроль температуры тела работников;
- контроль вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи заболевшему на дому;
- контроль соблюдения самоизоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) при возвращении их из стран, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками - в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета;
- качественную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия;
- наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы);
- регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений;
- применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха (по возможности).



Рекомендуется ограничить:

- любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия;
- направление сотрудников в командировки, особенно в зарубежные страны, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);
- при планировании отпусков воздержаться от посещения стран, где регистрируются случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).



<Разъяснения> Роскомнадзора

*<Особенности использования тепловизоров
работодателями - операторами персональных данных
- с целью предотвращения распространения
коронавируса>*



Понятие "нерабочий день", предусмотренное [Указом](#) Президента, не относится к выходным или нерабочим праздничным дням.
(Министерство труда и социальной защиты Калужской обл., 2020).



7.4. Достигшим возраста 65 лет и старше, а также гражданам, имеющим заболевания, указанные в [приложении](#) к настоящему постановлению, с 27 марта 2020 года и далее до особого распоряжения соблюдать режим самоизоляции.

Режим самоизоляции должен быть обеспечен по месту проживания указанных лиц либо в иных помещениях, в том числе в жилых и садовых домах.

Режим самоизоляции может не применяться к руководителям и сотрудникам предприятий, организаций, учреждений и органов власти, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения их функционирования, работников здравоохранения.

[Постановление Правительства Калужской области от 17.03.2020 N 200 \(ред. от 28.03.2020\) "О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы Калужской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций"](#)



Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402

"Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше"



Как оформить листок нетрудоспособности

Страхователь через свой личный кабинет или иным доступным способом должен направить в ФСС:

- перечень своих работников, которые соблюдают режим самоизоляции;
- документы, необходимые для назначения и выплаты пособия в соответствии с пилотным проектом "Прямые выплаты".

В перечне сотрудников нужно в отношении каждого застрахованного лица указать:

- фамилию, имя и отчество при его наличии;
- дату рождения;
- адрес места жительства, пребывания или фактического нахождения;
- СНИЛС.



Кто оплатит больничный

Пособие выплатит ФСС по месту регистрации страхователя в течение семи дней со дня формирования электронного больничного.

Что будет, если работник не соблюдает режим самоизоляции

Если застрахованное лицо не будет соблюдать режим самоизоляции, оно должно будет возместить ФСС причиненный ущерб, т.е. вернуть полученное пособие).

(Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402)



К заявлению необходимо приложить (п. 7 Временных правил):

- электронные образы страниц загранпаспорта, подтверждающих пересечение границы РФ (первый лист с фотографией, страницы с отметками о пересечении границы РФ);
- электронный проездной документ (билет) или электронный образ проездного документа или иных документов, подтверждающих пребывание на территории иностранного государства (при отсутствии отметки о пересечении границы РФ в загранпаспорте);
- электронные образы документов, подтверждающих совместное проживание с лицами, прибывшими в РФ с территории стран, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), если больничный оформляют совместно проживающие с ними лица.



2. Высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации с учетом положений настоящего Указа, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации, обеспечить разработку и реализацию комплекса ограничительных и иных мероприятий, в первую очередь:

в) установить особый порядок передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств, за исключением транспортных средств, осуществляющих межрегиональные перевозки.

[{Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции \(COVID-19\)»](#)



3. Согласно [статье 72.2](#) ТК РФ под простоем следует понимать временную приостановку работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Простой может затрагивать как одного работника, группу работников, так и всех работников структурного подразделения или организации.

{Вопрос: О порядке выплаты зарплаты; о выдаче работнику расчетного листка; об оплате времени простоя в связи с ремонтом. (Письмо Минтруда России от 24.05.2018 N 14-1/ООГ-4375)}



Причинами такого вида простоя могут быть, в частности:

- издание ненормативного акта уполномоченным на это органом власти, в результате чего приостанавливается деятельность предприятия;
- падение спроса на продукцию организации;
- неблагоприятное финансовое положение организации;
- проведение технологической модернизации производства;
- возникновение неисправности оборудования, не связанной с работником и работодателем;
- осуществление реорганизации предприятия;
- отзыв или аннулирование лицензии на деятельность.



б) дополнить частями 2 и 3 следующего содержания:

"2. Те же действия (бездействие), совершенные в период режима чрезвычайной ситуации или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, либо в период осуществления на соответствующей территории ограничительных мероприятий (карантина), либо невыполнение в установленный срок выданного в указанные периоды законного предписания (постановления) или требования органа (должностного лица), осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, о проведении санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий -

влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пятнадцати тысяч до сорока тысяч рублей; на должностных лиц - от пятидесяти тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятидесяти тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

[ст. 1, Федеральный закон от 01.04.2020 N 99-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"](#)



б) дополнить частями 2 и 3 следующего содержания:

3. Действия (бездействие), предусмотренные частью 2 настоящей статьи, повлекшие причинение вреда здоровью человека или смерть человека, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния, - влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от ста пятидесяти тысяч до трехсот тысяч рублей; на должностных лиц - от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.";

ст. 1, Федеральный закон от 01.04.2020 N 99-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"



Федеральный закон от 01.04.2020 N 100-ФЗ

"О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статьи 31 и 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации"



Федеральный закон от 01.04.2020 N 99-ФЗ
"О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об
административных правонарушениях"



Если работник согласен с изменениями - заключите с ним допсоглашение к трудовому договору. Если нет - соблюдайте специальный порядок, в частности обоснуйте новый режим изменениями организационных или технологических условий труда.



Срок, на который вы можете изменить режим рабочего времени может быть любым. Исключение: если вводите неполное рабочее время для предотвращения угрозы массового увольнения, то максимальный срок - шесть месяцев ([ч. 5 ст. 74](#) ТК РФ).



Если вы вводите такой режим работы, например, для предотвращения угрозы массового увольнения, то дополнительно к процедуре, о которой мы говорили выше, уведомьте службу занятости, учтите мнение профсоюза (его мнение нужно учесть и при досрочной отмене этого режима). При отказе работника от изменения режима работы в этом случае увольняете его по [п. 2 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ (сокращение численности или штата работников) ([ч. 5 - 7 ст. 74](#) ТК РФ, [п. 2 ст. 25](#) Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1).



Риски при нарушении процедуры временного изменения графика (режима) работы по инициативе работодателя:

- административная ответственность по [ч. 1, 2 ст. 5.27](#) КоАП РФ - например, если не уведомите минимум за два месяца работника о временном изменении режима рабочего времени по вашей инициативе (когда работник не согласен работать по новому графику);
- административная ответственность по [ч. 4, 5 ст. 5.27](#) КоАП РФ - например, если в дополнительном соглашении к трудовому договору вы не отразите подробно новый режим работы при том, что он отличается от установленного в правилах внутреннего трудового распорядка;
- признание увольнения незаконным, восстановление работника на работе с выплатой ему среднего заработка за все время вынужденного прогула, а также выплатой иных сумм, например судебных издержек ([абз. 1, 2 ст. 234](#), [ч. 1, 2 ст. 394](#) ТК РФ, [ч. 1 ст. 98](#) ГПК РФ, [абз. 1 п. 60](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).



ст. 72 ТК РФ;

Письмо Минтруда от 27.03.2020 N 14-4/10/П-2741;

Разъяснения Минтруда



Несмотря на то, что в связи с коронавирусной инфекцией до 01.06.2020 приостановлено бронирование мест, прием и размещение граждан во всех санаториях и санаторно-оздоровительных детских лагерях круглогодичного действия, а также в расположенных на территории курортов пансионатах, домах отдыха и гостиницах, исключение предусмотрено для лиц, находящихся в служебных командировках или служебных поездках ([п. 1](#) Поручения Правительства РФ от 27.03.2020; [п. 1](#) Информации Ростуризма).



Минтруд в своем письме от 02.04.2020 разъяснил, что если работник находится в отпуске в период с 30 марта по 3 апреля 2020 г., то отпуск на эти дни не продлевается.



График отпусков, которым такой отпуск запланирован, обязателен для работодателя, и для работников ([ч. 1, 2 ст. 123](#), [ст. 260](#) ТК РФ).



въезжать в страну по-прежнему смогут:

- лица, постоянно проживающие на территории России;
- сотрудники диппредставительств и консульств, международных организаций и их представительств, а также члены семей таких сотрудников;
- члены официальных делегаций;
- лица, имеющие дипломатические и служебные визы, а также обыкновенные частные визы, выданные в связи со смертью близкого родственника;
- лица, следующие транзитом через воздушные пункты пропуска.

Распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р



<Письмо> МВД России от 19.03.2020 N 1/2964 "О дополнительных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV)"



Примечание к документу

Начало действия документа - [14.04.2020](#).

Название документа

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 438

"Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

