

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

248000, г. Калуга, ул. Пролетарская, 111,
тел. 719-302, факс 719-342
E-mail: minobr@adm.kaluga.ru

от 21.04.2020 № 2513/03-043-20

на № _____ от _____

**Руководителям органов
управления образованием
муниципальных районов и
городских округов
Руководителям учреждений,
подведомственных министерству
образования и науки Калужской
области**

О заработной плате в системе образования и мерах стимулирования работников в период режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции

По вопросам начисления и выплаты заработной платы в апреле 2020 года министерство образования и науки Калужской области сообщает следующее.

В соответствии с Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239 (далее – Указы Президента РФ №№ 206, 239) за работниками в период с 30 марта по 30 апреля должна быть сохранена заработная плата.

Согласно Трудовому кодексу РФ заработная плата работников состоит из ставки (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат. Системами оплаты труда, установленными региональным законодательством для учреждений, подведомственных министерству, и для дошкольных и общеобразовательных муниципальных образовательных организаций условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

В соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 17.03.2020 № 200 «О введении режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы Калужской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее – постановление № 200) введены особые режимы работы, в том числе для образовательных организаций.

В соответствии с трудовым законодательством РФ и в связи с принятием постановления № 200 образовательные организации вправе внести соответствующие изменения в свои локальные акты, устанавливающие выплаты компенсационного и стимулирующего характера на период действия режима повышенной готовности, в части установления как новых видов выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам в связи с организацией, например, дистанционного обучения в школах или работой дежурных групп в детских садах, так и увеличения размера действующих выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Для образовательных организаций, перешедших на дистанционную форму обучения, расчет объема выплат может зависеть от форм организации образовательной деятельности; наполняемости групп обучающихся, участвующих в дистанционном обучении; объема проверки самостоятельных (домашних) работ; учебно-тематического плана, учитывающего виды он-лайн и оф-лайн занятий с учащимися и устанавливающего почасовое распределение времени на эти занятия; проведения индивидуальных он-лайн и оф-лайн консультаций и т.п.

Выплаты стимулирующего (компенсационного) характера в период реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий могут устанавливаться за выполнение работ, связанных с администрированием процесса оказания образовательных услуг с использованием дистанционных технологий (техническая организация занятий с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагогов), взаимодействие с родителями обучающихся и др.).

Для расчета перечисленных выше составных частей стимулирующих выплат учителей, ведущих дистанционную образовательную деятельность, может учитываться методическая работа, осуществляемая учителем (корректировка образовательных программ, курсов, модулей программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий; изучение электронных образовательных ресурсов, наглядных материалов, пособий, необходимых для ведения дистанционного образования; обмен опытом с коллегами по организации дистанционного образования и т.п.).

Для тех работников, которые не были задействованы в организации текущей работы учреждения и находились дома в режиме самоизоляции, целесообразно рассмотреть возможность поручения им выполнения методической, организационной и иных видов работ, не требующих присутствия на рабочих местах.

Также образовательной организацией может быть принято решение об установлении доплат согласно Указам Президента РФ №№ 206, 239 о сохранении заработной платы, руководствуясь положениями Трудового Кодекса РФ, в том числе статьей 139 «О порядке исчисления средней заработной платы».

Министерство образования и науки Калужской области также напоминает о необходимости безусловного выполнения «майских» Указов Президента РФ 2012 года об уровне заработной платы педагогических работников образовательных организаций.

Приложение: письмо Министерства Просвещения РФ от 10.04.2020 № ВБ-806/08.

Министр



А.С. Аникеев



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

Руководителям органов
исполнительной власти
субъектов Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования

10.04.2020 № ВБ-806/08

**Об обеспечении сохранения
уровня заработной платы отдельных
категорий педагогических работников**

В связи с запросами, поступающими от работников муниципальных образовательных организаций субъектов Российской Федерации о возникновении проблем, связанных с сохранением уровня заработной платы педагогических работников в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции и, как следствие, организации обучения на дому с использованием дистанционных технологий, Минпросвещения России обращает внимание руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, на следующее.

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не снижает норму часов педагогической работы и не может являться основанием для уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при переводе работников (педагогических и иных) на режим удаленной (дистанционной) работы.

В случаях, когда педагогическому работнику не может обеспечиваться необходимая норма учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленная в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», норма часов педагогической работы может выполняться путем осуществления иной работы, не подразумевающей контакта с обучающимися и их родителями (законными представителями) – методической, организационной, научной, творческой, исследовательской.

В соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 (далее – Особенности), периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников (пункт 5.1 Особенности), которые привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время (пункт 5.2 Особенности). В соответствии с пунктами 4.1–4.5 Особенности периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических и иных работников с установленными им ежегодными оплачиваемыми отпусками, являются для таких работников рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации; в каникулярное время педагогические работники выполняют методическую и организационную работу, а также иные виды работы, предусмотренные пунктом 2.3 Особенности; работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В сложившихся условиях методическая и организационная работа педагогических и иных работников образовательных организаций может быть

ориентирована, помимо прочего, на подготовку образовательного контента и разработку образовательных технологий, направленных на обеспечение готовности каждой образовательной организации и ее работников к ведению образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (как в отношении отдельных обучающихся, так и в отношении классов (групп), всей образовательной организации), необходимость в которых может быть вызвана различными обстоятельствами, в том числе в целях углубления и (или) повторения материала, изученного в марте–апреле 2020 года.

Учитывая, что в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206, от 2 апреля 2020 г. № 239 для большинства работающего населения Российской Федерации установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, а Правительством Российской Федерации принимаются меры по финансовой поддержке различных категорий граждан и организаций, ставить вопрос о снижении заработной платы работников, продолжающих свою трудовую деятельность, недопустимо.

Данная позиция Минпросвещения России коррелирует с разъяснениями Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо от 23 марта 2020 г. № 164) и соотносится с Рекомендациями работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», доведенными письмом Минтруда России от 26 марта 2020 г. № 14-4/10/П-2696.



В.С. Басюк

Мурзин А.В.
(495) 587-01-10, доб. 3511